



COMUNE DI MOTTA CAMASTRA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA



Piazza Croce, 1 98030 Motta Camastra (ME) - Tel. 0039 - 0942-985007 Fax. 0039 - 0942-985363
 Sito internet: www.comunemottacamastra.it PEC: protocollo@pec.comunemottacamastra.it - P. IVA 00336470836

DETERMINA DEL SEGRETARIO COMUNALE

Reg. n. 01

DEL 27/01/2025

OGGETTO: Approvazione Avviso di interpello per la costituzione e nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che, novellando l'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

Visto, in particolare, l'art. 57, commi 01-05, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, a tenore dei quali:

01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro ventotto giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.



"Comune del Parco Fluviale dell'Alcantara"

C.C.O. USO AMMINISTRATIVO
 Motta Camastra, li 28/01/2025

C_F772 - MOTTA CAMASTRA - 1 - 2025-01-28 - 0000670

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.”;

Richiamata la Direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011, avente ad oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 29/11/2011, esecutiva ai sensi di legge, recante “Regolamento di disciplina Pari Opportunità”, con la quale è stata disciplinata l’attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nonché la sua composizione tra soggetti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione;

Richiamata la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità adottata il 26 giugno 2019, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”, con la quale si è proceduto ad adeguare le previsioni di cui alla Direttiva 4 marzo 2011 in materia di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per favorirne un più efficace ruolo;

Preso atto che in funzione delle Direttive sopra citate ogni Amministrazione costituisce un Comitato Unico di Garanzia senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, che include rappresentanze di tutto il personale appartenente all’Amministrazione;

Atteso che le direttive sopra richiamate hanno chiarito che la durata in carica dei componenti del CUG è di quattro anni e che è consentito rinnovare l’incarico per una sola volta;

Rilevato che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione e da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Atteso che il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione;

Considerato che i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità e di esperienza;

Appurato che il CUG esercita compiti consultivi, propositivi e di verifica, previsti dalla legge e dai contratti collettivi, utilizzando risorse umane e strumentali che l’Amministrazione mette a disposizione;

Richiamata, in particolare, la deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 27/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, recante “Approvazione delle linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”, e richiamato l’allegato alla stessa che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Preso atto che con la deliberazione sopra menzionata è stato dato mandato al Segretario Comunale di provvedere agli adempimenti conseguenti alla stessa, tra cui trasmettere una nota alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, al fine di designare numero due componenti effettivi e numero



due componenti supplenti di propria competenza, nonché di procedere alla approvazione e pubblicazione di apposito avviso di interpello rivolto a tutti i dipendenti del Comune di Motta Camastra, al fine di fare pervenire la propria manifestazione di interesse ad essere designato quale componente del CUG, per individuare numero due componenti effettivi, tra cui nominare il/la Presidente, e numero due componenti supplenti di designazione dell'Amministrazione Comunale;

Preso atto che nelle stesse linee di indirizzo menzionate sono stati definiti i criteri per la nomina del Comitato Unico di Garanzia, statuendo che i rappresentanti dell'Amministrazione saranno designati tra coloro i quali manifesteranno la propria disponibilità alla nomina e che, sulla base dei curricula presentati, saranno ritenuti idonei a ricoprire l'incarico, risultando in possesso dei requisiti:

- adeguata conoscenza nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del contrasto alle discriminazioni;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Considerato che il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione Comunale, con esperienza maturata nell'ambito dell'organizzazione e gestione del personale:

Rilevato che, secondo le stesse linee di indirizzo, ove si ritenesse necessario il Segretario potrà procedere a colloqui con i candidati:

Rilevata, pertanto, la necessità di procedere alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Motta Camastra per il quadriennio 2025-2028;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa né diminuzione in entrata, in quanto l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non implica oneri aggiuntivi per la finanza pubblica, come dettato dalle disposizioni sopra citate;

Richiamati l'avviso di interpello di cui all'allegato A, rivolto a tutto il personale dipendente del Comune di Motta Camastra, al fine di individuare numero due componenti effettivi, tra cui sarà designato/a il/la Presidente, e numero due componenti supplenti, nonché l'allegato B, contenente il modulo di domanda, entrambi allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto di non incorrere, in ordine all'adozione del presente provvedimento, in cause di incompatibilità e di non doversi astenere nell'adozione dello stesso, poiché non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto di propria conoscenza, ai sensi della normativa vigente in materia, dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, del PIAO, della normativa in tema di prevenzione della corruzione e del Codice di comportamento interno all'Ente;

Visti:

- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- la Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità uomo-donna nel lavoro";
- la Circolare applicativa n. 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla gestione delle risorse umane e pari opportunità;
- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi in materia di enti locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"



- il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- la Direttiva del 4 marzo 2011, "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";
- la Direttiva 2/2019, "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche";
- lo Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso e considerato:

DETERMINA

1. **Di richiamare** le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di approvare** l'avviso di interpello di cui all'allegato A, rivolto a tutto il personale dipendente del Comune di Motta Camastra, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, al fine di individuare numero due componenti effettivi, tra cui sarà designato/a il/la Presidente, e numero due componenti supplenti, che saranno successivamente nominati con deliberazione di Giunta Comunale;
3. **Di approvare** il modulo di domanda di cui all'allegato B che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **Di dare atto** che con nota prot. n. 589 del 27/01/2025 è stato richiesto alle Organizzazioni Sindacali di designare i componenti effettivi e supplenti di relativa competenza, ai sensi della normativa vigente in materia;
5. **Di dare atto** che per i componenti del Comitato Unico di Garanzia non è previsto alcun compenso in ordine al conferimento dell'incarico, atteso che come sancito dall'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
6. **Di dare atto** che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
7. **Di trasmettere** la presente determinazione ai Responsabili EQ di Area, ai dipendenti dell'Ente, alle OO.SS.;
8. **Di procedere** alla pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente all'albo pretorio online e nella apposita sezione Amministrazione Trasparente e nella sezione Avvisi, e di darne la più ampia diffusione.



Il Segretario Comunale
(Dot.ssa Annabel Sotera)





COMUNE DI MOTTA CAMASTRA

Città Metropolitana di Messina

GOLE
ALCANTARA



DETERMINA DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Avviso di interpello per la costituzione e nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE N° 30/2000

Parere del Segretario Comunale

Si esprime parere **FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnica.

Motta Camastra, 27/01/2025



Il Segretario Comunale

(Dot. ssa Annabel Sotera)

Annabel Sotera



"Comune del Parco Fluviale dell'Alcantara"



COMUNE DI MOTTA CAMASTRA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA



Piazza Croce, 1 98030 Motta Camastra (ME) - Tel. 0039 - 0942-985007 Fax. 0039 - 0942-985363
Sito internet: www.comunemottacamastra.it PEC: protocollo@pec.comunemottacamastra.it - P. IVA 00336470836

AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI MOTTA CAMASTRA, PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - C.U.G.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che, novellando l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

Visto, in particolare, l'art. 57, commi 01-05, del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, a tenore dei quali:

01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.":



"Comune del Parco Fluviale dell'Alcantara"

Richiamata la Direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011, avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 29/11/2011 esecutiva ai sensi di legge, recante "Regolamento di disciplina Pari Opportunità", con la quale è stata disciplinata l'attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nonché la sua composizione tra soggetti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;

Richiamata la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità adottata il 26 giugno 2019, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche", con la quale si è proceduto ad adeguare le previsioni di cui alla Direttiva 4 marzo 2011 in materia di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per favorirne un più efficace ruolo;

Preso atto che in funzione delle Direttive sopra citate ogni Amministrazione costituisce un Comitato Unico di Garanzia senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, che include rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione;

Atteso che le direttive sopra richiamate hanno chiarito che la durata in carica dei componenti del CUG è di quattro anni e che è consentito rinnovare l'incarico per una sola volta;

Rilevato che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione e da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Atteso che il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione;

Considerato che i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità e di esperienza;

Appurato che il CUG esercita compiti consultivi, propositivi e di verifica, previsti dalla legge e dai contratti collettivi, utilizzando risorse umane e strumentali che l'Amministrazione mette a disposizione;

Richiamata, in particolare, la deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 27/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, recante "Approvazione delle linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", e richiamato l'allegato alla stessa che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Preso atto che con la deliberazione sopra menzionata è stato dato mandato al Segretario Comunale di provvedere agli adempimenti conseguenti alla stessa, tra cui trasmettere una nota alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, al fine di designare numero due componenti effettivi e numero due componenti supplenti di propria competenza, nonché di procedere alla approvazione e pubblicazione di apposito avviso di interpello rivolto a tutti i dipendenti del Comune di Motta Camastra al fine di fare pervenire la propria manifestazione di interesse ad essere designato quale componente del CUG, per individuare numero due componenti effettivi, tra cui nominare il/la Presidente, e numero due componenti supplenti di designazione dell'Amministrazione Comunale;

Preso atto che nelle stesse linee di indirizzo menzionate sono stati definiti i criteri per la nomina del Comitato Unico di Garanzia, statuendo che i rappresentanti dell'Amministrazione saranno designati tra



coloro i quali manifesteranno la propria disponibilità alla nomina e che, sulla base dei curricula presentati, saranno ritenuti idonei a ricoprire l'incarico, risultando in possesso dei requisiti:

- adeguata conoscenza nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del contrasto alle discriminazioni;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Considerato che il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione Comunale, con esperienza maturata nell'ambito dell'organizzazione e gestione del personale;

Rilevato che, secondo le stesse linee di indirizzo, ove si ritenesse necessario il Segretario potrà procedere a colloqui con i candidati;

Rilevata, pertanto, la necessità di procedere alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Motta Camastra per il quadriennio 2025-2028;

Preso atto che il CUG, come statuito dalle Linee di indirizzo succitate, ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche mediante la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità;

Ritenuto, pertanto, necessario, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella Direttiva Ministeriale, nonché nella deliberazione di Giunta Comunale, procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato che abbia interesse a far parte del C.U.G., e che verrà nominato con apposita deliberazione di Giunta Comunale, specificando che:

- l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;
- i componenti del CUG rimarranno in carica per quattro anni e gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- l'incarico è a titolo esclusivamente gratuito, atteso che le Pubbliche Amministrazioni nominano il CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, ai sensi dell'art. 57, 1 comma, del D.Lgs. n. 165/2001;

RENDE NOTO

Che è indetta procedura selettiva, mediante avviso di interpello rivolta a tutto il personale dipendente del Comune di Motta Camastra per l'acquisizione di manifestazioni di interesse, volta ad individuare i rappresentanti dell'Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Motta Camastra per il quadriennio 2025/2028, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, che verranno successivamente nominati con deliberazione di Giunta Comunale. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso di interpello si fa riferimento e rinvio alla normativa vigente in materia. Con il presente avviso e all'esito della ricognizione di parte sindacale si richiede l'individuazione per l'Amministrazione di complessivi numero sei componenti, di cui due titolari e due effettivi.

Art. 1 – Finalità della selezione.

L'avvio della presente procedura si rende necessaria, coerentemente con quanto disposto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e dalla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione emanata di concerto con il Ministro per le pari opportunità il 4 marzo 2011, e successivamente aggiornata dalla:



Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Sottosegretario alle pari opportunità.

In considerazione della necessità di costituire il Comitato Unico di Garanzia presso il Comune di Motta Camastra per il quadriennio 2025/2028, si è proceduto alla ricognizione delle rappresentanze di parte sindacale.

All'esito di tale ricognizione, tenuto conto di quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e dalla Direttiva del 2011, secondo cui *"il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi"*, si rende necessaria, altresì, l'acquisizione delle candidature volte ad individuare numero 4 componenti, di cui 2 effettivi e 2 supplenti, nella qualità di rappresentanti del Comune, che verranno nominati con deliberazione di Giunta Comunale.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Alla procedura di interpello possono partecipare i dipendenti del Comune di Motta Camastra a tempo indeterminato che, alla data di presentazione della domanda siano in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudini e che siano dotati di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
- adeguate attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Le Direttive sopra menzionate, inoltre, statuiscano, al fine di favorire il coinvolgimento di tutto il personale, la rappresentanza sia del personale dotato di poteri dirigenziali che non dirigenziali.

L'accertamento da parte dell'Amministrazione del possesso dei requisiti sopra evidenziati, terrà conto dell'esigenza di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e si baserà sull'esame del curriculum vitae allegato, fatta salva la possibilità di procedere ad un eventuale colloquio individuale.

Si precisa che il conferimento di tale incarico non comporta oneri per l'Amministrazione, in quanto non è previsto alcun compenso e/o indennità per lo svolgimento delle funzioni di componenti del CUG, come stabilito dalla normativa in materia.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione della manifestazione di interesse

La domanda di partecipazione alla procedura, nella quale il candidato/a potrà indicare la preferenza per il ruolo di titolare o di supplente, dovrà essere corredata dal curriculum vitae e da documento di identità in corso di validità, e dovrà essere trasmessa al Comune utilizzando l'apposito modello allegato, **entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 17/02/2025**, pena l'esclusione, mediante:

- consegna brevi manu all'Ufficio protocollo del Comune di Motta Camastra, Piazza Croce, n. 1;
- posta elettronica certificata (PEC) da spedire all'indirizzo di posta elettronica protocollo@pec.mottacamastra.it

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e nel curriculum vitae, datato e sottoscritto, sono rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e comportano le decadenze e le sanzioni penali di cui agli artt. 75 e 76 del citato DPR 28 dicembre 2000, n. 445, in caso di dichiarazioni false o mendaci.



Art. 4 – Pubblicazione dell'avviso di interpello

Al fine di assicurare pubblicità e trasparenza, il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente all'albo pretorio online, nella apposita sezione Amministrazione Trasparente e nella sezione Avvisi.

Art. 5 – Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la manifestazione di interesse alla presente procedura di interpello saranno trattati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali. I dati saranno trattati per le finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti ad essa connessi, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti strettamente necessari per perseguire tali finalità, e nel rispetto del dettato normativo vigente in materia.

I dati verranno trattati per tale scopo da parte di personale autorizzato e conservati in archivi informatici e/o cartacei per il tempo strettamente necessario alla gestione della procedura di interpello e all'espletamento dell'incarico eventualmente conferito per i necessari adempimenti che competono all'Amministrazione, nonché per il periodo eventualmente necessario per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa vigente.



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Annabel Sotera



Al Segretario Comunale del
Comune di Motta Camastra
Piazza Croce, n. 1
98030 Motta Camastra (ME)

OGGETTO: Manifestazione di interesse alla nomina di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Motta Camastra – quadriennio 2025/2028.

Il/La Sottoscritto/a _____ nato/a
a _____ (Prov. di _____) il _____ e
residente in _____ (Prov. di _____)
Via/Piazza _____ N. _____ C.A.P. _____ con
recapito telefonico _____, indirizzo di posta elettronica
_____ in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, collocato nel
profilo professionale di _____

Visto l'avviso di interpello rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Motta Camastra, per la designazione dei componenti dell'Amministrazione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" – C.U.G. quadriennio 2025/2028;

DICHIARA

La propria disponibilità a fare parte in qualità di componente effettivo o supplente dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni,

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace o di false attestazioni, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, allega il curriculum vitae personale e professionale per la valutazione delle esperienze specifiche sulle tematiche di competenza del CUG, evidenziando nello stesso, altresì, le proprie attitudini e caratteristiche personali, relazionali e motivazionali,

Allega, altresì, documento di riconoscimento in corso di validità.

DICHIARA ALTRESI'

Ai fini dell'informativa sulla privacy, di autorizzare il Comune di Motta Camastra al trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda, per le finalità connesse alla procedura in oggetto, ai sensi della normativa sulla privacy – GDPR 679/2016, nonché del D. Lgs. n. 101/2018.

Luogo _____, Data _____

Il Dipendente
in fede